



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **IRMADAWANI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **GENIUS UMAR**
Jabatan : Walikota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **AKMAL, S.Sos, MM**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **IRMADAWANI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS BKPSDM KOTA
PARIAMAN

IRMADAWANI, S.Sos
Nip. 196509141986032005

AKMAL, S.Sos, MM
Nip. 197012071989031002



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **ERIANTONI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Informasi
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **IRMADAWANI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

IRMADAWANI, S.Sos
Nip. 196509141986032005

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **SURIATI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Pembinaan Aparatur
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **IRMADAWANI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
PEMBINAAN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

IRMADAWANI, S.Sos
Nip. 196509141986032005

SURIATI, S.Sos
Nip. 196302021986022002



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **DAFIT ARDI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Program
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **AKMAL, S.Sos, MM**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BKPSDM KOTA
PARIAMAN**

**PIHAK PERTAMA
KASUBAG UMUM DAN PROGRAM
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

AKMAL, S.Sos, MM
Nip. 197012071989031002

DAFIT ARDI, S.Sos
Nip. 198004062007011003



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **HENNY HERAWATI, SE, MM**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **AKMAL, S.Sos, MM**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BKPSDM KOTA
PARIAMAN**

AKMAL, S.Sos, MM
Nip. 197012071989031002

Pariaman, Mei 2019
**PIHAK PERTAMA
KASUBAG KEUANGAN
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

HENNY HERAWATI, SE, MM
Nip. 197403142006042003



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **NILA SUMARNI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Seksi Data dan Informasi
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **ERIANTONI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Informasi
BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI DATA DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006

NILA SUMARNI, S.Sos, M.Si
Nip. 198209252005012009



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **ANDI SUSANTI, SH, MH**
Jabatan : Kepala Seksi Pengadaan dan Pensiun
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **ERIANTONI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Informasi
BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI PENGADAAN DAN PENSIUN
BKPSDM KOTA PARIAMAN

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006

ANDI SUSANTI, SH, MH
Nip. 197812212006042006



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **H. NAWAWI , S.Sos, MM**
Jabatan : Kepala Seksi Mutasi dan Kepangkatan
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **ERIANTONI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Informasi
BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI MUTASI DAN KEPANGKATAN
BKPSDM KOTA PARIAMAN

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006

H. NAWAWI, S.Sos, MM
Nip. 196605251998031004



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **SRI WISMA YUNI, S.Kom, M.Si**
Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Karir
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **SURIATI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Pembinaan Aparatur
BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
PEMBINAAN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

PIHAK PERTAMA
**KASI PENGEMBANGAN KARIR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

SURIATI, S.Sos
Nip. 196302021986022002

SRI WISMA YUNI, S.Kom, M.Si
Nip. 198005032006042023



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **KORI GUSKA DINATA, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan dan Disiplin Aparatur
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **SURIATI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Pembinaan Aparatur
BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
PEMBINAAN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

PIHAK PERTAMA
**KASI PEMBINAAN DAN
DISIPLIN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

SURIATI, S.Sos
Nip. 196302021986022002

KORI GUSKA DINATA, SH
Nip. 198508082009011002



PEMERINTAH KOTA PARIAMAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl. Imam Bonjol No. 44 Telp. / Fax. (0751) 93854
PARIAMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami :

Nama : **SYAFRA JONEDI, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Diklat
BKPSDM Kota Pariaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **SURIATI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Pembinaan Aparatur
BKPSDM Kota Pariaman

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
PEMBINAAN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

Pariaman, Mei 2019
PIHAK PERTAMA
**KASI DIKLAT
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

SURIATI, S.Sos
Nip. 196302021986022002

SYAFRA JONEDI, SE
Nip. 197801292006041004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	30.5

Kegiatan		Anggaran	
1.	Belanja Gaji dan Tunjangan	Rp	2,939,944,139
2.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	1,211,834,792
3.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp	331,780,000
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	20,000,000
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	7,000,000
6.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp	1,711,958,500
Total		Rp	6,222,517,431

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKRETARIAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan		Anggaran
1.	Belanja Gaji dan Tunjangan	Rp 2,939,944,139
2.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 2,000,000
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 4,999,992
4.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 3,250,000
5.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp 117,900,000
6.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp 36,195,100
7.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp 20,000,000
8.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 15,000,000
9.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 2,499,700
10.	Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp 9,990,000
11.	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah	Rp 1,000,000,000
12.	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 80,200,000
13.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp 49,500,000
14.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp 102,430,000
15.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 77,900,000
16.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Rp 4,000,000
17.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp 17,750,000
18.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp 20,000,000
19.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 7,000,000
Total		Rp 4,510,558,931

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS BKPSDM KOTA PARIAMAN

IRMADAWANI, S.Sos

Nip. 196509141986032005

AKMAL, S.Sos, MM

Nip. 197012071989031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
BIDANG MUTASI DAN INFORMASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengelolaan penempatan aparatur sesuai kompetensi	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	63%
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengurusan pegawai yang Pensiun	Rp 3,100,000
2. Pemindahan Tugas PNS	Rp 4,880,000
3. Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS	Rp 7,046,000
4. Fasilitasi Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Ijazah	Rp 28,273,500
5. Evaluasi Penilaian Angka Kredit Kenaikan Pangkat (DUPAK)	Rp 5,562,500
6. Peninjauan Masa Kerja dan Pemakaian Gelar PNS	Rp 3,500,000
7. Sistem Informasi Pengelolaan Data Kepegawaian secara Online (e-SDM)	Rp 28,200,000
8. Pengurusan NIP dan Penerbitan SK CPNS	Rp 4,965,000
9. Pengolahan Formasi PNS	Rp 2,500,000
10. Implementasi dan Update Data SAPK	Rp 6,655,000
11. Seleksi Penerimaan CPNS	Rp 79,750,000
12. Pengelolaan dan Pemeliharaan Dokumen dan Arsip Kepegawaian	Rp 93,050,000
13. Pengangkatan CPNS menjadi PNS dan Sumpah PNS	Rp 9,305,000
Total	Rp 276,787,000

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

IRMADAWANI, S.Sos

Nip. 196509141986032005

ERIANTONI, S.Sos

Nip. 196902191989031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
BIDANG PENGEMBANGAN SDM DAN PEMBINAAN APARATUR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengelolaan penempatan aparatur sesuai kompetensi	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	63%
2	Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase peningkatan disiplin aparatur	70%
3	Meningkatnya kapasitas ASN yang memenuhi standar kompetensi	Persentase ASN yang memenuhi standar kompetensi manajerial	30%
		Persentase ASN yang memenuhi standar kompetensi teknis	35%
4	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan		Anggaran	
1.	Proses Penanganan Kasus-kasus Disiplin PNS	Rp	7,700,000
2.	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Rp	6,956,500
3.	Pengurusan Karpeg, Karsu, Karis PNS dan KPE-PNS	Rp	2,820,000
4.	Penyelenggaraan Kebugaran Jasmani PNS	Rp	67,115,000
5.	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Rp	4,995,000
6.	Penempatan PNS/Pengolahan dalam Jabatan dan Pelantikan	Rp	35,990,000
7.	Pengiriman Peserta Diklat Struktural bagi PNSD	Rp	281,336,000
8.	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp	55,456,500
9.	Pelaksanaan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II)	Rp	201,002,500
10.	Sidang Baperjakat	Rp	11,700,000
11.	Pengelolaan Jabatan Fungsional Tertentu	Rp	4,365,000
12.	Latsar CPNS Golongan II dan III	Rp	650,850,000
13.	Pelaksanaan Uji Kompetensi bagi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrator (Eselon II dan III)	Rp	104,885,000
Total		Rp	1,435,171,500

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
PEMBINAAN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN**

IRMADAWANI, S.Sos
Nip. 196509141986032005

SURIATI, S.Sos
Nip. 196302021986022002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SUB BAGIAN UMUM DAN PROGRAM

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 2,000,000
2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 4,999,992
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 3,250,000
4. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp 117,900,000
5. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp 36,195,100
6. Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp 20,000,000
7. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 15,000,000
8. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 2,499,700
9. Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp 9,990,000
10. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah	Rp 1,000,000,000
11. Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 80,200,000
12. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp 49,500,000
13. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp 102,430,000
14. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 77,900,000
15. Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Rp 4,000,000
16. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp 17,750,000
17. Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp 20,000,000
18. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 7,000,000
Total	Rp 1,570,614,792

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BKPSDM KOTA
PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASUBAG UMUM DAN PROGRAM
BKPSDM KOTA PARIAMAN

AKMAL, S.Sos, MM
Nip. 197012071989031002

DAFIT ARDI, S.Sos
Nip. 198004062007011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SUB BAGIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Belanja Gaji dan Tunjangan	Rp 2,939,944,139
Total	Rp 2,939,944,139

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS BKPSDM KOTA
PARIAMAN

AKMAL, S.Sos, MM
Nip. 197012071989031002

Pariaman, Mei 2019
PIHAK PERTAMA
KASUBAG KEUANGAN
BKPSDM KOTA PARIAMAN

HENNY HERAWATY, SE, MM
Nip. 197403142006042003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKSI DATA DAN INFORMASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Sistem Informasi Pengelolaan Data Kepegawaian secara Online (e-SDM)	Rp 28,200,000
2. Implementasi dan Update Data SAPK	Rp 6,655,000
3. Pengelolaan dan Pemeliharaan Dokumen dan Arsip Kepegawaian	Rp 93,050,000
Total	Rp 127,905,000

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI DATA DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006

NILA SUMARNI, S.Sos, M.Si
Nip. 198209252005012009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKSI PENGADAAN DAN PENSIUN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengelolaan penempatan aparatur sesuai kompetensi	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	63%
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengurusan pegawai yang Pensiun	Rp 3,100,000
2. Pemindahan Tugas PNS	Rp 4,880,000
3. Peninjauan Masa Kerja dan Pemakaian Gelar PNS	Rp 3,500,000
4. Pengurusan NIP dan Penerbitan SK CPNS	Rp 4,965,000
5. Pengolahan Formasi PNS	Rp 2,500,000
6. Seleksi Penerimaan CPNS	Rp 79,750,000
7. Pengangkatan CPNS menjadi PNS dan Sumpah PNS	Rp 9,305,000
Total	Rp 108,000,000

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI PENGADAAN DAN PENSIUN
BKPSDM KOTA PARIAMAN

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006

ANDI SUSANTI, SH, MH
Nip. 197812212006042006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKSI MUTASI DAN KEPANGKATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS	Rp 7,046,000
2. Fasilitasi Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Ijazah	Rp 28,273,500
3. Evaluasi Penilaian Angka Kredit Kenaikan Pangkat (DUPAK)	Rp 5,562,500
Total	Rp 40,882,000

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID MUTASI DAN INFORMASI
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI MUTASI DAN KEPANGKATAN
BKPSDM KOTA PARIAMAN

ERIANTONI, S.Sos
Nip. 196902191989031006

H. NAWAWI, S.Sos, MM
Nip. 196605251998031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKSI PENGEMBANGAN KARIR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengelolaan penempatan aparatur sesuai kompetensi	Persentase penempatan aparatur sesuai kompetensi	63%
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Penempatan PNS/Pengolahan dalam Jabatan dan Pelantikan	Rp 35,990,000
2. Pelaksanaan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II)	Rp 201,002,500
3. Sidang Baperjakat	Rp 11,700,000
4. Pengelolaan Jabatan Fungsional Tertentu	Rp 4,365,000
5. Pelaksanaan Uji Kompetensi bagi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrator (Eselon II dan III)	Rp 104,885,000
Total	Rp 357,942,500

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
 PEMBINAAN APARATUR
 BKPSDM KOTA PARIAMAN**

PIHAK PERTAMA
**KASI PENGEMBANGAN KARIR
 BKPSDM KOTA PARIAMAN**

SURIATI, S.Sos
 Nip. 196302021986022002

SRI WISMA YUNI, S.Kom, M.Si
 Nip. 198005032006042023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKSI PEMBINAAN DAN DISIPLIN APARATUR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase peningkatan disiplin aparatur	70%
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Proses Penanganan Kasus-kasus Disiplin PNS	Rp 7,700,000
2. Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Rp 6,956,500
3. Pengurusan Karpeg, Karsu, Karis PNS dan KPE-PNS	Rp 2,820,000
4. Penyelenggaraan Kebugaran Jasmani PNS	Rp 67,115,000
5. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Rp 4,995,000
Total	Rp 89,586,500

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
**KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
 PEMBINAAN APARATUR
 BKPSDM KOTA PARIAMAN**

PIHAK PERTAMA
**KASI PEMBINAAN DAN
 DISIPLIN APARATUR
 BKPSDM KOTA PARIAMAN**

SURIATI, S.Sos
 Nip. 196302021986022002

KORI GUSKA DINATA, SH
 Nip. 198508082009011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA PARIAMAN
SEKSI DIKLAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kapasitas ASN yang memenuhi standar kompetensi	Persentase ASN yang memenuhi standar kompetensi manajerial	30%
		Persentase ASN yang memenuhi standar kompetensi teknis	35%
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	77 (Baik)

Kegiatan	Anggaran
1. Pengiriman Peserta Diklat Struktural bagi PNSD	Rp 281,336,000
2. Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp 55,456,500
3. Latsar CPNS Golongan II dan III	Rp 650,850,000
Total	Rp 987,642,500

Pariaman, Mei 2019

PIHAK KEDUA,
KABID PENGEMBANGAN SDM DAN
PEMBINAAN APARATUR
BKPSDM KOTA PARIAMAN

PIHAK PERTAMA
KASI DIKLAT
BKPSDM KOTA PARIAMAN

SURIATI, S.Sos
Nip. 196302021986022002

SYAFRA JONEDI, SE
Nip. 197801292006041004